

# HR-Excellence

Stockholm 7 december 2017

## Intervju med Elin Öberg:

"Den generella rekryteringsprocessen är ungefär lika upphetsande som en personalhandbok från 50-talet"

Elin Öberg är visionären, strategikern och rekryteringspionjären som drivs av att förändra, förbättra och förnya HR- och rekryteringsområdet. Som rådgivare har hon hjälpt kända företag att utmana sina tankar om rekrytering och den framtida arbetsmarknaden. Hon har en bakgrund från IT-rekryteringsbranschen i Sverige och har haft seniora och ledande roller hos globala rekryteringsspelare såväl som start-ups.

### Vad kommer du att tala om på konferensen?

Jag kommer att tala om framtidens rekrytering, om hur kandidatmarknaden har förändrats och hur vi som organisation kan anpassa oss efter den rådande förändringen.

### Varför behövs det ett nytänk kring rekrytering ute på svenska företag?

Den generella rekryteringsprocessen är ungefär lika upphetsande som en personalhandbok från 50-talet, den har fungerat på samma sätt i alla tider och ytterst lite har förändrats. Den utgår som oftast från organisationens behov och förväntar sig att kandidater ska stå bockandes med mössan i hand, men digitalisering, informationssamhället och nya generationer har förändrat mycket, så också våra beteenden, därför behöver vi tänka nytt när vi rekryterar.

### Vad har du för erfarenheter inom området?

Jag har arbetat med rekryteringsfrågor i över ett decennium och träffat hundratals rekryterande företag och flera tusen kandidater både genom rekryteringsprocesser och i den roll jag har idag. Idag verkar jag som rådgivare och föreläsare för att hjälpa organisationer att nå större framgångar med sina rekryteringsinsatser.

### Vad gör att du brinner för just dessa frågor?

Jag är humanist i botten och att få möjlighet att kunna hjälpa människor till att se nya vägar, att förändra sättet som vi ser andra människor och därigenom bli mer framgångsrika i det vi gör både som individ och som organisation ger en så otrolig tillfredsställelse.

### Nämn 3 roliga saker med ditt jobb

- Att få se de resultat som de organisationerna jag arbetar med åstadkommer.
- Att få möjlighet att påverka framtidens arbetsmarknad.
- Att få möjlighet att träffa många olika typer av människor och att få inspirera till att tänka på nya sätt..

### Vad är dina 5 bästa tips till HR chefer?

- Ta plats, våga sätt er i förarsätet, ni behövs där, framtiden är datastyrd men humanistisk.
- Utgå alltid från kandidaternas perspektiv, det vinner i längden.
- Försök att rekrytera proaktivt för att få in rätt individer i er organisation, jag vet att det är svårt för det brinner alltid i knutarna, men det är då felrekryteringarna uppstår.
- Använd potential, drivkrafter och förmågan att samla kunskap som utgångspunkt i era rekryteringsprocesser.
- Se till att allting är mätbart, utan mätbara parametrar kommer vi att låta känslor, antaganden och fördomar styra våra rekryteringsprocesser.



**Namn:** Elin Öberg

**Sysselsättning:** Rådgivare och föreläsare

**Talarpass:** "Framtidens rekrytering - tänk nytt och smart för att bli mer effektiv"